Etiska riktlinjer för Operation 1325

Operation 1325 arbetar för att stärka kvinnors roll i fredsprocesser och främja jämställdhet i konflikt- och postkonfliktsituationer. Våra etiska riktlinjer säkerställer att vårt arbete sker med integritet, respekt och ansvar gentemot människor, samhällen och våra samarbetspartners.

Dessa riktlinjer gäller för alla anställda, praktikanter, volontärer, styrelseledamöter, konsulter och samarbetspartners.

Värdegrund

Vi förbinder oss att i all verksamhet leva upp till följande principer:

- **Mänskliga rättigheter** – Vi respekterar och främjar alla människors lika värde och rättigheter.
- **Jämställdhet** – Vi verkar för kvinnors fulla och meningsfulla deltagande i freds- och säkerhetsarbetet.
- **Icke-diskriminering** – Vi tolererar ingen form av diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling baserat på kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, ålder, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning, funktionsnedsättning/variation eller annan status.
- **Icke-våld och konfliktkänslighet** – Vårt arbete bygger på fredliga medel och vi planerar och genomför verksamhet på ett sätt som förebygger och minimerar våld och konflikt.
- **Inte göra skada/do ho harm.** Vi strävar alltid efter att minimera negativa och maximera positiva effekter av vår verksamhet för människor och miljön. Vårt arbete ska inte bidra till att öka utsatthet och risker för människor

Professionellt uppförande

Alla representanter för Operation 1325 ska:

- Uppträda med respekt, lyhördhet och professionalism.
- Vara ärliga, pålitliga och transparenta i sitt arbete.
- Agera i organisationens bästa intresse – inte i eget.
- Undvika jäv och intressekonflikter, och vara öppna med potentiella sådana.

Relationer och representation

- Vi agerar respektfullt mot våra samarbetspartners, målgrupper och finansiärer.
- Vi säkerställer att kvinnor och lokalsamhällen har en röst i alla led av våra projekt.
- Vi tolererar inte korruption, maktmissbruk eller exploatering i något led. Vi arbetar aktivt för att förebygga korruption och agerar handlingskraftigt vid misstänkta fall. Läs mer i vår Antikorruptionspolicy.

Skydd mot sexuellt utnyttjande, exploatering och trakasserier

- Vi har nolltolerans mot alla former av sexuellt utnyttjande, exploatering och trakasserier, utnyttjande och övergrepp (SEAH – Sexua Exploitation, Abuse and Harassment). Köp av sexuella tjänster är strängt förbjudna.
- Vi följer FN:s och Inter Agency Standing Committee:s principer om PSEA (Prevention of Sexual Exploitation and Abuse).
- Vi agerar omedelbart på misstankar och säkerställer skydd för den utsatta.
- Det är förbjudet att under arbetstid eller på Operation 1325:s datorer och telefoner ta del av pornografi och att sprida pornografiskt material.

Barnrättsperspektiv

- Vi säkerställer ett barnperspektiv i all verksamhet som involverar barn. Vi är medvetna om att alla personer under 18 år anses vara barn enligt internationell rätt och att barn ofta befinner sig i en utsatt position. Vi är uppmärksamma på att vi själva och andra vuxna runt omkring oss inte på något sätt utnyttjar detta faktum.

Säkerhet

Som representant för Operation 1325 är man skyldig att ta del av och följa de säkerhetsföreskrifter som gäller för såväl verksamhet i Sverige som under utlandsvistelser. Vid resor utomlands på uppdrag av Operation 1325 är det viktigt att informera sig om säkerhetsläget i det område man besöker och att följa säkerhetsprotokoll för internationella resor.

Sekretess och dataskydd

Operation 1325 värnar om personlig integritet och behandlar personuppgifter i enlighet med EU:s dataskyddsförordning, GDPR.

Läs mer i vår integritetspolicy samt vår digitala säkerhetsstrategi.

Miljömässigt ansvar

Operation 1325 strävar efter att bidra till hållbar utveckling och att värna om vår planet. Vårt mål är att vår verksamhet ska präglas av miljömedvetenhet. Vi har därför utformat en miljöpolicy för vår verksamhet, evenemang och transport, där vi aktivt arbetar för att minska vår miljöpåverkan och främja en mer hållbar värld.

Läs mer i vår miljöpolicy.

Rapportering och ansvar

- Alla inom organisationen har ansvar att rapportera brott mot riktlinjerna.
- Anonym rapportering respekteras och uppmuntras.
- Repressalier mot visselblåsare är otillåtet.
- Alla överträdelser utreds skyndsamt och rättvist.

Implementering och uppföljning

- Riktlinjerna introduceras vid anställning/uppdrag och följs upp regelbundet.
- Alla berörda får årlig utbildning i etik och värdegrund.
- Policyn uppdateras vartannat år eller vid behov.

Godkännande

Denna uppdaterade policy är antagen av styrelsen för Operation 1325 den 11 juli 2025 per capsulam och gäller tills vidare.