ANTIKORRUPTIONSPOLICY fastställd 20201215

I syfte att motverka korruption har Operation 1325 fastställt en antikorruptionspolicy. Denna policy kompletterar Operation 1325:s ekonomiordning.

Målet är att presentera riktlinjer och bestämmelser som Operation 1325 beslutat för att förhindra att korruption förekommer. Operation 1325 delar Transparency Internationals definition av korruption: ”När någon – organisation, institution, företag eller individ – tillförskansar sig otillbörlig vinning genom sin ställning.” Vinningen kan inkludera ekonomiska såväl som andra fördelar, exempelvis ökat inflytande, förbättrat rykte, politiskt erkännande, väljarröster och sexuella eller andra tjänster. Korruption kan även utgöras av underlåtenhet att vidta en åtgärd, exempelvis att inte anmäla en misstänkt person. I begreppet korruption ingår sådana företeelser som mutor och bestickning, utpressning, favorisering och nepotism, jäv, svindleri och förskingring. Även försumlighet och vanskötsel kan vara en form av korruption. Korruption är en form av maktmissbruk.

Varför korruption skadar verksamheten

Korruption medför negativa effekter på flera nivåer. För samhället utgör korruption ett allvarligt hinder för social och ekonomisk utveckling och drabbar särskilt de redan fattiga. Politiska och demokratiska system demoraliseras, respekten för mänskliga rättigheter undermineras, resursfördelningen och konkurrensen snedvrids. För en individ som utsätts för, eller utför, korruption kan det bli en form av maktmissbruk som kan likställas med övergrepp och kränkning. Korruption drabbar människor som lever i fattigdom hårdast och bidrar till att förvärra utsatta människors situation. Kvinnor drabbas särskilt hårt eftersom de utgör en majoritet av världens fattiga. Därför är det av särskild vikt att Operation 1325s motarbetar alla typer av korruption. Korruption är en del av många människors vardag och vi måste alltid vara medvetna om att det finns korruption också i Sverige.

Omfattning av Operation 1325s antikorruptionspolicy

Operation 1325 har som grundläggande princip att aldrig acceptera korruption, samt att alltid agera och informera vid misstanke om korruption. För att förverkliga detta åtagande gäller policyn i all verksamhet som Operation 1325 bedriver och ska tillämpas såväl internt som i samarbetet med våra samarbetsorganisationer. Varje anställd, förtroendevald och anlitad konsult ansvarar för att tillämpa policyn i verksamheten/uppdraget vilket inkluderar att vara vaksam på och uppmärksamma och rapportera misstänkt korruption till kanslichef. Operation 1325 ska även säkerställa att samarbetspartners har kännedom om och tillämpar denna antikorruptionspolicy. Med samarbetspartners åsyftas här de samarbetsorganisationer som Operation 1325 har ekonomiska samarbeten med. Samarbetspartners bör även ha egna antikorruptionsstrukturer på plats så som kanaler för rapportering av misstankar om korruption. Om detta saknas rekommenderar och om möjligt stöttar Operation 1325 samarbetspartnern att implementera relevanta antikorruptionsstrukturer.

Förslag: Operation 1325 för över transaktion för att finansiera planerade aktiviteter, begär narrativ rapport och finansiell rapport. Nedan är varningssignaler på korruption listade.

- Omfattande kontanthantering i en organisation eller ett projekt.
- Nära vänskapsband mellan kolleger och/eller representanter för de avtalande parterna.

• Att kontrollen av hur regelverk och dokumentation efterlevs ersätts av ett alltför stort förtroende för medarbete, förtroendevalde eller konsulter.
• Bristande interna rutiner, policyer och regler.
• Bristande transparens i organisationen eller projektet.
• Otydliga strukturer för ansvarsfördelning och ansvarsutkrävande i organisationen eller i projekt.
• All makt är samlad till en eller ett fåtal personer i organisationen.
• Organisationen gör inga konsoliderade årsredovisningar.
• Ekonomiansvarig har otillräcklig kompetens.
• Frågor besvaras undvikande.
• Tidspress.
• Tips och rykten om otillbörligheter kommer från olika, från varandra oberoende, håll.

Förebyggande arbete

Genom att bedriva ett systematiskt antikorruptionsarbete skapar Operation 1325 kunskap om hur man kan främja förebyggande åtgärder där misstag försvåras, fel kan spåras och relevanta åtgärder vidtas. Operation 1325:s kanslichef har ansvar att samordna och följa upp implementeringen av antikorruptionspolicyn och relaterad åtgärdsplan. Kanslichefen ska även ta emot och hantera inkomna tips och samordna pågående ärenden, se nedan. För att bekämpa korruption är följande grundläggande principer viktiga:

• Transparens – Genom insyn i verksamheten stärks kontrollen och förtroende skapas gentemot såväl anställda, givare och samarbetspartners som till de människor som verksamheten är till för.

• Ansvarsutkrävande – För att kunna bekämpa korruption är det nödvändigt att ansvariga personer kan ställas till svars för sina handlingar av de personer/grupper som gett dem förtroendet att leda verksamheten eller genom rättsliga instanser.

• Deltagande – Att medlemmarna/målgruppen har ett verkligt ägandeskap och inflytande över alla relevanta processer i arbetet är en förutsättning för att det i praktiken ska vara möjligt att bekämpa korruption.

Åtgärdsplan vid misstanke om korruption

1. Rapportera till kanslichef

Om misstankar om korruption kommer till anställds, förtroendevalds eller anlitad konsults kännedom eller om de upplever att det finns varningssignaler om oegentligheter är det viktigt att de snarast rapporterar till kanslichef.

2. Kanslichef/ordförande kan tillsätta utredning

För att få mer information om det misstänkta händelseförloppet kan kanslichef tillsätta en utredning. Vid misstanke om korruption ansvarar kanslichefen, efter omedelbar avstämning med styrelsens ordförande och styrelsen, för att fatta beslut om utredning och polisanmälan och/eller andra åtgärder vid misstänkta eller upptäckta fall av korruption.

3. Agera om oegentligheter begåtts

Om oegentligheter har begåtts är det viktigt att agera och vidta åtgärder. Exempel på detta kan vara att återkräva pengar som försvunnit, att avbryta eventuella samarbeten och varna andra, samt att göra en polisanmälan mot den som har begått ett brott.

4. Iaktta förändringar

Brister som finns i styrningen och kontrollen i verksamheten ska utredas.